17 Mart 1950 Cuma
YIL: 2 — SAYI: 87
İdarehane: Ankara cad. No. 33 İstanbul
Telefon: 25088

Hürbilek

İSTANBUL İŞÇİ SENDİKALARI BİRLİĞİNİN ORGANIDIR

SAYISI 5 KURUŞ

Sendikalar Birliği hey'eti Ankaradan döndü.

ZÜHTÜ TETEY'in BEYANATI

Tekelde fazla mesailer kaldırılınca ücretlere zam yapılacak.

Bundan bir müddet evvel Ankaraya giden İstanbul işçi sendikaları Birliği hey'eti şehrimize dönmüştür.

Birlik ve hey'et başkanı Zühtü Tetey Ankaradaki temasları hakkında aşağıdaki beyanatı vermiştir:

«— Ankaraya iki meselenin halli için gitmiştik. Bunlardan birisi ücretli hafta tatili kanununun Meclisin bu devresinde çıkarılması, diğeri de işçilerden keslen ceza paralarının sendikalara verilmesi. Çalışma Bakanile yaptığımız görüşmelerden şu neticeyi aldık: Ücretli hafta tatili kanununun bir ân evvel B. M. M. den çıkarılmasında hükûmet tam fikir birliği yapmaktadır. Ancak Meclic gündeminde bu devrede mutlaka çıkarılmasına çılışılan 66 kanun tasarısı vardır. Eğer imkân elverirse ücretli hafta tatili kanunu da bunlar arasında kabul edilmiş olacaktır.

Temas ettiğimiz kimseler bu kanun bu devrede çıkmazsa bunun hiç çıkmıyacağına delil sayılamıyacağını önümüzdeki devrede mutlaka çıkarılacağını söylediler

İşçilerden kesilen ceza paralarına gelince; şimdiye kadar Bakanlık emrine verilen paraların sendikalara devrine imkân görülemediği anlaşılmıştır. Bakanlık bu parayı işçi yararına harcamaktadır. Ancak şimdiden sonra kesilecek ceza paraları doğrudan doğruya fabrikalar tarafından kendisinden ceza kesilen işçinin mensup olduğu sendikaya verilecektir.

Ankarada B. M. M. Başkanı ve Başbakanla diğer Bakanla diğer Bakanlar bizi kabul ettiler ve büyük bir nezaketle ve anlayışla meselemizle alâkalandırlar.»

Ankaraya giden sendikacılardan Tekel Kutu fabrikası İşçileri Sendikası başkanı Süreyya Birol da Gümrük ve Tekel Bakanı ile yaptıkları konuşmalar hakkında şunları bildirmiştir:

«— Biz Tekel işçilerini yakından ilgilendiren iki mesele vardı. Bunlardan biri fabrika iç yönetmeliklerinin değiştirilmesi, diğeri işçilerin fazla mesaileri. Tekel işçi sendikalarından seçilen beş kişilik bir komisyon fabrika iç yönetmenliklerinde tadili gereken cihetleri tesbit etmiştik. Bakan, bunlar arasında kanun mevzuu olan tekliflerin mevcut olduğunu bildirdi ve Tekel Genel Müdürlü-

(Devamı 2 inci sa: de)

Ücretli hafta tatili

Nizamettin BABAOĞLU

Zühtü Tetey arkadaşımızın başkanlığında ücretli hafta tatili kanunu ile diğer bazı işçi meseleleri üzerinde ilgililerle temaslarda bulunmak maksadiyle Ankaraya giden hey'et iyi intibalarla şehrimize avdet etmiş bulunuyor.

Biz burada hey'etin israrla üzerinde durduğu ücretli hafta tatili kanunundan bahsedeceğiz.

Senelerdenberi bütün Türk işçilerinin sabırsızlıkla beklediği bu kanun tasarısı hazırlanmış ve B. M. M. ne tevdi edilmiştir. Yalnız, B. M. M. nin bu ay içerisinde kendi kendisini feshedeceğine göre tasarının Meclis umumî hey'etinde görüşülmesi belki de mümkün olmıyacaktır .

Hey'et üyelerine Meclis Başkanı sayın Saraçoğlunun söylediğine göre Mecliste görüşülmek üzere sıra bekleyen 66 kanun tasarısı vardır. Bu vakıa işçileri hayal sukutuna uğratmamalıdır. Zira, hey'etin temas ettiği ilgililerin hepsi bu kanunun Meclish feshinden önce çıkarılmasında hemfikirdirler ve bunun için çalışacaklarını vadetmişlerdir.

Bugünkü ağır hayat şartlarının altında ezilen işçinin hacı gözler

(Devamı 3 üncü sa: de)

Beykoz Kaymakamının işçilerle teması

Namık Erverdi, Deri ve kundura sanayii işçileri sendikasına giderek, yönetim kurulu üyeleriyle görüştü

Beykoz Kaymakamı Ömer Namık Erverdi hafta içinde Beykoz Deri ve Kundura sanayiî işçileri sendikasını ziyaret etmiştir.

Sendika yünetim kurulu üyeleri ile diğer üyelerin hazır bulunduğu bu toplantıda başkan Selâhaddin Ökdoğan arkadaşları adına kaymakama ziyaretinden ötürü teşekkür etmiş ve Beykozdaki yorulmak bilmez çalışmalarını belirttikden sonra bilhassa gıda maddeleri üzerindeki fahiş fiatların son zamanlarda muvazene bulduğunu bir bakımdan işçi için bir yıkımteşkil eden bir davanın halinden dolayı arkadaşlarının memnuniyetini belirtmiştir.

Diğer üyelerin yol ve ışık istediklerini not alan kaymakam:

— Sayın Valimiz Gökay'ın Beykozu ziyaretinde yapılacağını haber verdiği 30 kişilik verem ve bir o kadar yataklı doğum pavyonlarının inşaatına yakında başlanacaktır.

(Devamı 3 üncü sa: de)

Tramvay işçilerinin şikâyetleri.

Valinin vaadine rağmen yemekler neden düzelmiyor?

Yakın bir zamanda Beşiktaş tramvay deposunda işçilerle görüşerek onlarla birlikte öğle yemeği yeyip; yemeklerinin bozukluğunu bizzat müşahade eden Vali Kökay:

—«Yakında yemeklerinizin düzeleceğinden emin olabilirsiniz.» Demişti.

Bugünne kadar yemekleri düzelmeyen İst. E. T. T. işçileri kendileri ile görüşen bir arkadaşımıza şunları söylemişlerdir.

— «Valimiz Fahrettin Gökayın bizlerle yemek yiyerek yemeklerimizin kötülüğünü bizzat müşahedesinden sonra ümitlenmiş ve artık yağsız ve kalorisi az yemeklerin pişirilmiyeceğini ümid etmişti.

Aradan bu kadar zaman geçmiş olmasına rağmen vaziyetin düzelmemiş olması bizleri haklı olarak üzüntüye sevk etmektedir. Ümidimiz henüz kırılmış değildir. Verdiği her sözü tutan Sayın Valimizin bu derdimize bir çare bulacağına inancımız olmakla beraber bir kerre daha nazarı dikkatlerine arzetmemizi rica ederiz.»

İçtimaî Siyaset konferansları

İktisat fakültesi içtimaiyat enstitüsünün tertiplediği konferanslar serisini bildiriyoruz.

İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İçtimaiyet enstitüsü (İçtimai Siyaset) konulu bir konferans serisi tertiplenmiştir.

Bu kanferans serisinde Ord Prof. Alfred İsaac 21 Martta (İşsizlik ve işsizliğe karşı mücadele), Prof Reşat Nalbantoğlu 28 Mart tarihinde (Ücretler ve fiatlar), Dr. Ekmel Zadil 4 nisan tarihinde (Sosyal sigortaların mahiyet ve vezfeleri), Avukat Mediha Oral 11 Nisan tarihinde (Çalışan kadınların durumu), Prof. Ahmet Ali Özeken 18 nisan tarihinde (Türkiye sanayiinde işçi barındırma) ve Doç. Dr. Orhan Tuna 25 nisan tarihinde (işçi sendikalarının mahiyet ve vazifeleri) mevzuunda konuşacaklardır.

Bu serinin ilk konferansı geçen salı günü Ord. Prof. Gerhard Kessler tarafından (Garp memleketlerinde işçilerin durumu) mevzuunda verilmiş ve geniş alâka ile dinlenmiştir.

Sigorta Hesap makineleri geldi

Çalışma Bakanlığının Amerikaya sipariş ettiği «Sigorta hesap Makineleri» şehrimize getirilmiştir. 58 makinenin 11 i şehrimize diğerleri de muhtelif vilâyetlere ayrılmıştır.

Sigorta hesap makinelerinin nasıl kullanılacağını öğretmek maksadiyle yarın sabah şehrimizde İşçi Sigortaları Şubesi müdürlüğü binasında bir kurs açılacaktır. Kurs Amerikalı mütehassıs Şartbold tarafından ay sonuna kadar devam ettirilecektir. İzmir, Zonguldak ve Bursadaki İşçi Sigortaları Şube Müdürlük ve acentalıklarından gelen personel, şehrimizdeki alâkalı memurlarla birlikte kursa devam edecektir.

Yeni makinelerle herhangi bir işçinin Sigortadan alacağı tazminat veya maaş kolaylıkla ve yanlışsız olarak sür'atle hesaplanacaktır.

Eskişeh'r felâketzedelerine yard'm

İşçiler ve işçi teşekkülleri de zarar gören vatandaşların yardımına koşuyor

Eskişehirin uğradığı sel felâketi memleket efkârı meyanında işçilerimizi de son derece müteessir etmiş bulunmaktadır.

Selden zarar gören vatandaşlara yardım hususunda işyerlerinde hümmalı bir faaliyet başlamıştır.

Bu arada Tekel Cibali Kutu fabrika işçi ve memurları aralarında topladıkları 415 lira 75 kuruşu Eskişehir valiliğine göndermişlerdir.

Diğer taraftan felâketzadelere ilk yardım olarak Zonguldak Maden işçileri sendikası 10.000 Amele Birliği 5.000 ve Ereğli kömürleri işletmesi 10.000 lira vermişlerdir.

Birçok işyerlerinde yardım toplanmaktadır.

Sendikalar Birliğinin mühim bir teşebbüsü

İş kanununun 16. maddesine göre, çıkarılacak tüzük için Çalışma Bakanlığına müracaat edildi.

İş kanununun 16 ncı maddesinin bazı ahvalde işverene işçisini tazminatsız ve ihbarsız olarak işten çıkarmak hakkını tanıdığı okuyucularımızın malâmudur.

Bu hallerden birisi de işçinin tedavisi uzun süren ve işini görmesine mani olan bir hastalığa tutulmasıdır.

Umumî hıfzısıhha kanununun 180 inci maddesi işverenin işçisini ne kadar tedavi ettireceğini tasrih etmediğinden ekseriyetle hasta işçilerin işlerine son verilmektedir. İş Kanununun 16 ncı maddesinn A fıkrasında hükûmetin bir tüzük çıkaracağı ve işçinin hastalığı ne

(Devamı 3 üncü sa: de)

Çimento fabrikası işçileri Sendikasının faaliyeti

Yeni yönetim kurulu bir çalışma programı hazırladı ve tatbikine geçti.

Geçen hafta yıllık genel kuhul toplantısını yapan Yunus Çimento fabrikası işçileri sendikasının yeni yönetim kurulu kangredeki dilekleri esas tutarak bir yıllık faaliyet proğram hazırlamıştır. Bu programın birinci kısmında çimento fabrikası işçilerine ait dilekler, kinci kısımdada bütün işiçleri ilgilendiren hususlar belirttilmiştir. Proğramı aynen neşrediyoruz :

1. — Bir an önce sendika merkezini, Sendikaya veya kardeş teşkilâtlardan birine ait bir lokalda, Yunusa getirmek.

2. — İş elbiselerinin parasız verildiği gibi, iç ayakkabısının da parasız verilmesini temin etmek.

3. — Muntazam soyunma ve yıkanma yerleri temin etmek.

4. — Bir ekmek yerine, yarım ekmek ve bir sıcak yemek temin etmek.

5. — 3008 sayılı iş kanununun 10 uncu maddesine uygun olarak, her işçinin eline umumî ve hususî bütün iş şartlarını gösteren ve işverenin imzasını taşıyan bir vesika verdirmek ve

(Devamı 4 üncüde)

Haftanın yazısı

AİDAT

Yazan: Seyfi Demirsoy

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği üçüncü yaşına girmek üzeredir. Bu güne kadar olduğu gibi bundan böyle de daima işçinin hayrına teşebbüs ve faaliyetler kaydetmekte devam edecektir. Birliğin geçen çalışma yılları içindeki faaliyet ve teşebbüslerinde maruz kaldığı malî imkânsızlıkları üyesi bulunan sendika idarecileri büyük bir olgunlukla gidermeği bilmişlerdir.

Çalışmasını yalnız işçi davasına hasreden birliğe, sendika idarecileri bazan muaheze edilmek pahasına yardımda bulunmuşlardır. Bu yardımların mahsulüdür ki birlik her cepheden olduğu gibi malî cepheden de kuvvetli ve kudretlidir. Cemiyetlerin yıkılmasına sebep olan amillerin başında parasızlık gelmekte olduğu bir hakikattir.

Cemiyetler kanununda sendikaların, birliklerine verecekleri senelik aidata ait sarih bir hüküm yoktur. Sendikalar birliğin ayrı ayrı birer üyesi kabul edilerek kanunun kinci maddesi dokuzuncu fıkrasına göre nasıl ki bir şahıs üyesi bulunduğu cemiyete senede (120) liradan fazla aidat vermezse sendikalar da birliğe (120) lirayı aşacak miktarda aidat veremiyorlar.

Bu gazetenin sahibi olan İstanbul İşçi Sendikaları Birliği; mevcut birlikler içinde ençok üye sendikası olan bir teşekküldür. Bugün 18 kuvvetli sendikası bulunan bu birliğin yakın bir zamanda bu rakam 20 yi geçecektir. Halen birliğin üyesi on sekiz sendika birliğe inanmış, çözülmez bağlarla candan bağlıdır. Varsın matbuatta mevcut birlikten yeni kurulacak birliğe geçecek sendikalar varmış yolunda balonlar uçuranlar, hayal ile yaşayanlar bulunsun.

Sözü uzattık. Onsekiz üye sendikanın cemiyetler kanununa göreceği aidat ay olarak hesaplayacak olursak yüz seksen lira eder ki, birliğin bina kirası ile sekreter aylığı karşılanamaz.

Brliklerin yaşanması isteniyorsa meriyette bulunan cemiyetler kanununun tashih edilmesi gereken bir çok maddeleri arasında ikinci maddenin dokuzuncu fıkrası başta gelmektedir. Ve mutlaka değiştirilmesi lâzımdır.

Şehrimizde kurulacak süt fabrikası

Şehrmizde kurulması kararlaştırılan pastörize süt fabrikasına lâzım olan sermayeyi özel, şahıslar İstanbul Belediyesi ve Bankalar temin edeceklerdir. Ziraat ve İş Bankaları bu fabrikaya sermayeleri ile iştirak etmeği kabul etmişlerdir.

ÖLÜM

Mensucat Santral fabrikası müdürü Sabahattin Ayaydın'ın babası Mehmet Cevdet Ayaydın geçen cuma günü hakkın rahmetine kavuşmuştur.

Merhuma Allahtan rahmet, kederli ailesine başsağlığı dileriz.

ROPÖRTAJ

Üsküdar yaprak tütün bakımevinde

Röportajı yapan: Muzaffer DAYSAL

İstanbulda tekelin 4 bin küsür işçiyi barındıran fabrikalarından bir tanesi de Üsküdar yaprak tütün ve bakım evleridir.

Mütevazı çalışmaları ile işçisinin haklı; güven ve sevgisini kazanmış bir işveren vekili ile tanışmak bu vesile ile yaprak tütün işçileri sendikasını da ziyaret etmek için Üsküdara gittim.

Fabrika müdürü İzzet Doruk; fabrikayı gezebilmem için Sendika başkanı Ziya Üçer'i vazifeli kıldı salonlardaki çalışma durumu gördüm.

Yurdun muhtelif bölgelerinden gelen muhtelif cins tütünler bu fabrikada sınıflandırılarak iyi elemanların ellerinde işlediliyor ve balyalar halinde sigara fabrikalarına sevkediliyor.

Fabrika dahilinde çalışma ayni olmakla beraber ilk nazarda dikkati çeken husus tozlu bir işte salonların temizliği ve işçilerin büyük bir dikkat ve titizlik içersinde iş görmesidir.

Sabahleyin işinin başına gelen kadın ve erkek işçiler kendilerine ait dolaplarında soyunarak erkek işçiler mavi tulumlarını kadın işçiler beyaz önlük ve beyaz baş örtülerini giyerek iş başı yapıyorlar.

Bafra tütünlerinin işlendiği salonda biri yaşlı diğeri genç iki işçiye sordum:

— Bu beyaz önlüklerinizi kendi paranızla mı temin ediyorsunuz, işinizden memnunmusunuz?

Her ikisinden de aldığım cevap:

— «İş elbiselerimizi fabrika verir. İşimizden çok memnunuz. çok şükür geçiniyoruz.»

Yaşlı kadın işçi; 3 çocuk annesi olduğunu belirttikten sonra:

— « Fabrika müdürümüzün yardımları ile kurulan kooperatifimizden de çok fayda görüyoruz. Çarşıdan bir ayda yaptığımız alışverişle fabrikada Kooperatiften yaptığımız alış veriş arasındaki bir aylık fark 30 - 35 lirayı buluyor. Şu hale göre aldığımız Ücretden başka kazancımız olan bu rakkamı da ilâve edersek memnuniyetimizin sebebleri meydana çıkarır» dedi, ilâve etti 7 yaşından küçük olan 2 çocuğum fabrika dahilindeki çocuk bakımevlerindedir. biri süt çocuğu olduğu için günde 3 defa süt emzirmemize de izin verirler.»

Bu salondan ayrılarak diğer salonları da gezdikten sonra Tekel'in sosyal alandaki geniş faaliyetinin canlı birer misali olan revir ve çocuk bakım evini gezdim. Fabrika dahilinde hastalanan işçilerin ilk tedavileri yapılmak üzere çok temiz ve tam teşkilâtlı revirde tam 16 kişilik yatak var. Elektrik tedavisi için gereken tertibat da mevcut.

İşçi çocuklarının bakıldığı Kreş ise başlı başına bir eser. Çocuklar da tıpkı çalışan anneleri gibi... Sabahleyin geldikleri vakit kendi dolaplarında elbiselerini değiştirerek idarenin verdiği entari ve önlüklerini giyerek yaşlarına göre ihtimamla bakılmaktadırlar. Yemekleri bile fabrika tarafından midelerine uygun bir şekilde tanzim edilmiş.

Nihayet bütün işçinin sonsuz fayda temin ettiği kooperatife geldiğimiz vakit; Ziya Üçer:

— «Geçim darlığımızın fecaatini gören fabrika müdürümüz bay İzzet Doruk'un büyük gayret ve yardımları ile vücuda getirilen bu kooperatifte gıda hususunda her aranılan bulunur.



Fabrika Müdürü İzzet DORUK

Yağdan tutun da tuz ve bibere kadar. Herşey vardır.» Dedi.

Fabrikanın bütün tesislerin gezmş işçilerle konuşmuştum.

İşçinin müdürüne karşı olan bağlılığının sırrını kısmen anlıyabilmiştim. Bunun bir başka sebebinin de olması lâzımdı.

Fabrika müdürü İzzet Doruka gösterdiği yakın alâkadan ötürü teşekkür edip ayrılırken şöyle dedim:

— «Kadın, erkek, genç, yaşlı bütün işçi sizden çok memnun isabetli görüşünüzün mahsulü olan kooperatifin faydalarını anlata anlata bitiremiyorlar. Başında bulunduğunuz müessesenin her şeyi ile haklı olarak iftihar edebilirsiniz.»

İzzet Doruk tevazû göstererek:

— «Bende onlar gibi ilk devrelerimde tütün sandığı başında çalışan bir işçi idim. Çalışmam sayesinde bu vazifeyi uygun bulmuşlar. Bugün için işçiden tek farkım yalnız bir isimden ibarettir. Kapım her zaman her işçi arkadaşıma açıktır. Kooperatife gelince; günden güne artan hayat pahalılığı karşısında aldığı ile geçinen işçi arkadaşlarımın geçim durumunu düzeltmek gayesi ile kurulmuştur. Bu davada kooperatifin faydalarını kendileri size anlatmışlar. Bununla beraber ben; bütün bunları bir iftihar vesilesi telâkki etmiyor, vazifelerim meyanında görüyorum dedi.

Bu fabrikadan ayrılırken; bu güne kadar gezip gördüğüm ve işçileri tarafından «işçi babası» olarak isimlendirilen fabrika müdürlerine İzzet Doruk'u da ilâve etmeği kendime bir vazife telâkki ettim.

Muzaffer Daysal

İşçi Hastahanesi Başhekiminin mektubu

İşçi mümessili Selâhaddin Yayım cevap veriyor

İşçi sigortaları kurumu İstanbul hastahanesi Başhekimi Dr. Sırrı Alıçlı'dan bir mektup aldık. Geçen sayımızda intişar eden bir haberi tekzip eder mahiyette olan bu mektubu aynen neşrediyoruz. Ancak bu mektuptan sonra haberimizin asıl kaynağı olan şikâyet mektubu sahibi ile bir defa daha görüştük. Onun mütalâasını da neşretmeyi hakikatın aydınlanması bakımından zarurî ve faydalı buluyoruz.

Hürbilek gazetesi yazı işleri Müdürlüğü:

Ankara caddesi No. 33
İstanbul

3 Mart 950 tarih ve 85 sayılı muhterem gazetenizin ikinci sahifesinde santral Mensucat fabrikası mümessili tarafından yazılmış bir mektubun «İşçi hastahanesinden acı bir şikâyet» başlığı ile neşredildiğini gördüm. Bahsedilen hâdise hakkında hatırladığım ve poliklinikden yaptığım tahkikata göre vak'a aynen şöyle cereyan etmiştir.

Yaralı Talia Alikoç 15.2.950 tarihinde kaza neticesi parmakları kesilen bir yaralı işçi olduğu için Fabrikadan hiç bir kâğıt getirilmediğini bahsederek odama getirilmiş ve masamın üzerine bir kâğıt içinde kesilen parçalar bırakılmıştı. Yaralı muayeneye ve pansumanı yapılmak için hariciye polikliniğine gönderilmiş ve kâğıt içindeki parçaları bırakan zatada bunlara lüzum olmadığını ve ertesi günü kaza kartı ve kaza bildiri kâğıtlarını da getirmesi tenbih edilmişti. Polikilinikde aynı kesik parçaları hekime göstererek yapıştırılmasını söylemiş, hekim böyle şey olamıyacağını ifade etmiş ise de mümessil arkadaşın kendi işi ile ilgili olmıyan bazı mütalâalar beyan etmek istemesi üzerine, kendisine lâzım gelen cevaplar verilerek yaralı gerekli küçük müdahale yapılmak üzere yukarı hariciyeye çıkarılmış ise de ne serum ve ne de müdahaleye muvafakat etmemiş olduğundan basit pansumanları yapılmak ile iktifa edilmiş 16.2.950 tarihinde gerekli evrakile tekrar müracaat etmiş ve bu pansumanlar 18, 21, 25 şubat ve 1. 4, 7 Martta tekrar edilerek halen devam etmekte bulunduğu anlaşılmıştır.

Hâdisenin cereyan tarzına göre vaziyetin takdirini okuyucularınıza bırakıyorum. Şikâyeti mucib hâdisenin vukuunu müteakip mümessil arkadaşın vaziyeti bana anlatması icabederken, bunu yapmıyarak poliklinikdeki Heikme alâkasızlık ve vazifesizlik isnat etmiş olmasını aslâ yerinde bulmadım.

Hastahanemiz doğru bildiği yolda, kendi fenni kanaatları içinde yürümektedir. Bu yolda bizim için hastalar ve hastalara yapabileceğimiz fennî imkânlar dairesinde hizmet etmekden başka bir gaye yoktur. İşçi arkadaşların, hastahanemizi şahsî mütalâalarile değil,

(Devamı 3 üncü sa: de)

İşçi gözü ile

Sendikalar ve siyaset

5018 sayılı kanunla kurulan ve üç yıla yakın kısa bir maziye sahip olan İşçi Sendikaları İşçiye Hürriyet, hayat ve şahsiyet bahşetmiştir.

Üç yıl evvelki işçi mesnedsiz ve hamisiz bir işçi idi. Ve bütün mukadderatı patronun veya çalıştığı müessesenn keyfi hareketlerine kalan bir zavallıdan başka bir şey değildi. Ve yine o işçi, o kadar sayi ve gayretine nazaran kendi ve ailesinin istikbalinden endişe duymakta idi.

Sendikaların kurulmasile İşçi normal yaşayışını kanunî haklarını, ve aile serisinin dahi yaşama durumunu kazanmış ve böylece sendikalar işçinin hamisi olmuştur.

Böyle muazzam bir varlık haline gelen işçi sendikaları kendi mukadderatını kendisi tâyin etmesi lâzımdı.

Sendikalar işçinin kalkınması için hükûmetimizden bazı yardımlar talep etmiş ve hükûmetimizde işçnin refah ve saadeti uğruna azami yardım göstermeği çalışmalarında birinci plâna almıştır.

Pahalılık zammı, hastalık ve ihtiyarlık sigortası ve mesken darlığı gibi üç mühim mes'ele işçimizin arzu ettiği şekilde halledilmiştir.

Bu kadar imkânlara sahip olan işçi sendikaları hükûmetten gördüğü alâka ve yardımlara minnettardır. Ona sadakatini işine bağlılığile, iş randımanını artırmasile ve hiç bir siyasî teşekküle alet olmamakla ispat etmiştir.

Bazı siyasî partilerin teşvikile ve bizlerden ayrı bir kaç kişilik bir zümre kendilerine sendika süsü vererek işçi davasını yaygaralara boğmak istemişlerdir. Grev meselesi yine siyasî maksatlarla ortaya atılmıştır. Türk işçi ve sendikası Türk bünyesine lâyık görmediği bu hareketi bütün benliğile reddetmiştir. İşe sadakat ve bağlılık Türk işçisinin şiarıdır. ve sendika işçinin güven kaynağıdır...

Tütün işçisi
M. Recai ERSAL

Sendikalar birliği heyeti döndü

(Baş tarafı 1 incide)

ğünde teşkil edilen diğer bir komisyonla işbirliği yapmamız kararlaştırıldı. Bakan değiştirilmesini istediğimiz maddelerin bir ân evvel tahakkuk ettirileceğini vaadetti. Bilhassa fazla mesailer için endişe etmememizi bildirdi. İlerde iş icabı fabrikalardan fazla mesiler kaldırılacak olursa Genel Müdürlük derhal incelemeler yapacak ve her işçinin fazla mesiden eline geçen para miktarı bir formüle bağlanacak ve bir defaya mahsus olmak üzere zam yapılacaktır. Bakanla yaptığımız görüşmeler bizi son derece memnun bırakmıştır.»

ZAYİ

Konya nüfus müdürlüğünden aldığım hüviyet cüzdanımı kaybettim. Yenisini alacağımdan eskisinin hükmü yoktur.

Nizamettin Babaoğlu

İşçi hastahanesi başhekiminin mektubu

(Baştarafı 2 incide)

sosyal birlik içinde mütalâa etmelerini istiyorum.

Hastahanedeki hekim ve idaredeki arkadaşların hepsi sosyal davayı en doğru yerinden görmüş ve anlamışlardır. İşçi arkadaşlar kendi müesseseleri ni kendi faydalarına geliştirmek istiyorlarsa, davalarını «ferdi» görüş zaviyesinden değil bütün işçi kitlesinin sosyal menfaati zaviyesinden mütalâa etmelerinin daha uygun olacağına inandığımı ifade eder ken bu inancıma hastahanemizin bu günkü şartlar ve bugünkü mevzuat içinde işçi arkadaşlara en rasyonel bir şekilde fay dalı olmakda bulunduğunu da ifade etmek isterim.

Biz tenkidi daima hürmetle karşılarız. Çünkü: lehimize ten kit bizleri daha yapıcı olmaya teşvik ederken, aleyhimizdeki tenkitte bize yolumuzu gösterir. Ancak bu hüviyeti taşıyan tenkitlerin faydalı olacağına kanaat getiren insanlar olduğumuz için bu şikâyet mektubunu faydalı tenkitler sırasında sayamıyacağımızı da ilâve ederken bana içimi dökmek fırsatını verdiği için mümessil ar kadaşa teşekkür ederim.

Derin saygılarımla
Baştabib
Dr. Op. Sırrı Alıçlı

İŞÇİ MÜMESSİLİ SELAHATTİN YAYIM NE DİYOR?

Diğer taraftan bize şikâyet mektubunu gönderen işçi mümessili Salâhattin Yayım da şunları söylemiştir:

(Hâdise sayın başhekimin ifade ettiği gibi değildir. Herşeyden önce şurasını belirteyim ki, az çok okumuş ve kültürlü bir işçiyim. Doktora kesilen parmak parçalarını uzatarak bunları yapıştır diyecek durum da değilim. Sonra bazı tıbbi mü dahalelere yaralının müsaade etmediği söyleniyor. Böyle bir red keyfiyeti yoktur. Olsa bile parmakları kesilen bir kimsenin böyle bir teklifi reddetmesinin de çok görmemek lâzım. Eğer has taya tatbik edilecek müdahale rızasını almayı icap ettiriyorsa - ki böyle olmadığı sayın başkemin ifadesinden anlaşılıyor - bu husus hastanın kendisinden değil ailesinden sorulmalı değilmiydi?

Sayın başhekim acaba Asistan doktorun hakkı olmadığı halde bir işçi mümessiline bağırıp çağırmasından, yemek saatini ileri sürerek yaralıya herhangi bir müdahalede bulunmayışından neden bahsetmiyorlar?

Hele güç belâ yaptırdığımız pansumandan sonra ikinci pan sumanının gününü öğrenmek hususunda çektiğimiz sıkıntıla rın mektupta bahsedilmeyişine ne diyelim?

Mutlak olan bir şey varsa o da hâdisenin sayın başhekimin bildiği veya kendisine anlatıldığı gibi olmadığıdır.»

OKUYUCULARIMIZA

Hürbilek gazetenizin daha iyi çıkabilmesi için fikirlerinizi bildiriniz. Gazetenizi okuyunuz ve okutunuz.

Ücretli hafta tatili

(Baştarafı 1 incide)

gibi beklediği bu kanunun Büyük Meclisten bir an evvel çıkması, mu hakkak ki zaruret içerisinde kıvranan vatandaşların kalplerine inşirah, ruhlarına teselli ve nihayet büt çelerine az da olsa bir genişlik temin edeceğinden yerinde ve zamanında yapılmış bir iş olacaktır.

İşçi vatandaşların haftada birgün olsun evinde endişesiz istirahat ede bilmesi, bütün haftanın meşakkatlerini huzur içerisinde geçirerek fikren ve bedenen zinde olarak tekrar işinin başına dönmesi elbette tabii sayılmak iktiza eder. Bununla kazanan, işçiden çok işveren ve netice itibariyle memleket iktisadiya tı olacaktır.

Netice olarak heyetimizin Ankaradan edindiği ümide bizde iştirak ediyor ve her zaman işçi meselelerini büyük bir bir anlayışla halleden B. M. M. nin bu kanunuda en kı sa bir zamanda kabul edeceğine inanıyoruz.

BABAOĞLU

Beykoz Kaymakamı

(Baş tarafı 1 inci sa: de)

Bundan başka belediyeye ait arazi üzerinde vücuda getirilecek işçi evlerinde bu yaz mevsiminde yapılacağını haber verebilirim yardım sandığından 100 bin lira yardımda bulunа bileceğimizi Fabrika müdürünüzden öğrendim bir o kadar da Belediyeden yardım sağ lıyacağız demiştir.

Bir başka üye dedi ki:

— Belediye ebesi halkın ebesidir. ve hiçbir ücret almama sı gerektir. Halbuki doğuma çağrılan ebe işçilerden 30 lira al madan doğdurmama gelmiyor. Bunun önüne geçilmesini rica ederiz.

Fabrikaya ekmek veren fırının noksan vezinli ekmek çıkardığını belirten üyelere kaymakam:

— Geçen gün gece yarısı fırını kontrol ettim. Bozuk ve noksan vezinli ekmekleri müsadere ettim.

Bundan böyle bozuk ekmek yüzü görmeyeceksiniz. De miştir.

İSVEÇ İŞÇİLERİLE 7 ay... No. 10

Konuşan: **Muzaffer DAYSAL**

Kont Bernadot adlı hava gemisi ile tamamlanan seyyahat - Kemalizm ve Yurtda Sulh, Cihanda Sulh - Ya bu deveyi gütmeli, ya bu diyardan gitmeli

Boşluktaki korkunç mücadelemizden sonra toprağa ayak basar basmaz herkez kendi lisan ve akidesine göre Allaha şükürler etmeğe başladık. Bir an evvel bizi taşıyan otobüs yine orada idi. Tekrar otobüse bindik ve bekleme salonuna götürüldük. Uçak acentesinin ileri gelenleri hava düzelinceye kadar beklememizin icabettiğini münasip bir lisanla anlattık tan sonra:

— Sizleri İsveç'e götürecek uçak acentemizin özel bir uçağı olacaktır.

Bu defa geri dönmiyeceğini zi tahmin ederiz, dediler.

Bu sırada uçak personeli eşyalarımızın yeni uçağa nakledildiğini ve yeni uçağın hazır olduğunu haber verdiler.

Bu uçak diğerine hiç benzemiyordu. İçinin soğukluğu Sibiryadan farksızdı. Personel biz kanepelere yerleştikten son ra: Ayak uçlarımızdan; boğazımıza kadar bizi örten battaniyeleri getirip her birimizi sıkı sıkı sardılar, kendileri de «kepeneğe» benzer gocuklarına bürünerek iyi yolculuklar te menni ettiler.

Bir askeri uçak tipindeki 4 motörlü pervanelerinin uçları kesik uçağımız harekete geçtiği vakit saat tam 20 idi. Etraf ve etraf olduğu kadar uçağın içi de zifiri karanlıktı.

Yağmur hafif hafif çiseliyor, rüzgâr kulaklarda ıslık çalıyordu. Uçuş istikametimizin tayininden sonra; korkunç bir gürültü ile boşluğa doğru yükseldik, herkesde adeta bir usanç bir bitkinlik ve bıkkınlık vardı. Hiç birimiz alana bakmadık.

Fırtınanın şiddetine rağmen uçak inatçı bir keçi gibi boşluk ta direne direne yükseliyor; «ya bu deveyi güdeceğim veya bu diyardan gideceğim» demek istiyordu. Koopenhag'a yaklaştığımız bir sırada uçak Personelinden sarışın bir kızcağız; Amsterdam'dan Koopenhag'a kadar geçen yolculuğumuzun tafsilâtını bildiren uçak Pilotonunun hazırladığı raporu teker teker yolculara okudu.

Raporda uçağın adı, yolcu adedi, hareket programı, rotası, varışı, Arz, tul üzerindeki durumu belirtiliyordu. Uçağın adının «Kont Bernadot» olusu bizde olduğu kadar diğer yolcular üzerinde de bir tesir yaratmıştı. O «Kont Bernadot» ki daima sulh için çalışmış ve bu tarzı hareketi uğruna bir kurşuna kurban gitmişti. Bu alâkamızı gören raporu okuyan genç kız Pilot'un kamarasında, salona yakın bulunan kısmında Kont'un bir resmini gösterdi. Bu resim; Kont Bernadotu pilot kıyafeti ile gösteriyordu.

Kont Bernadota karşı olan bu alâkamızdan ötürü sarışın kızcağız nasıl teşekkür edeceğini bilmiyor bu hususta:

— Sulh sever bir şahsa karşı olan bu alâkamıza nasıl teşekkür edeceğimi bilmiyorum. Bu uçakla bir çok kimseler seyahat etti, fakat sizin kadar yakın alâka göremedik. Diyordu.

Biz de bu sözlerine mukabil:

— Bizim herhalde sulh sever bir milletin evlâtları olduğumu zu bilirsiniz. Türk milletinin timsali Ebedi Şefimiz Kemal Atatürk'ün Kemalizm doktrinindeki «Yurtda Sulh, Cihanda Sulh» düsturu bizde dünya sonuna kadar ilelebet devam edecektir. Bu böyle olduğu müddetçe bizde sulh sever insanları baş tacı olarak tutaca ğız. Alâkamız bundandır. «Kont Bernadot» — Kendi görüşümüze göre — Sulh sever kimselerin daima kalbinde bir ideal olarak yaşar ve yaşayacaktır. Dedik.

(Devamı var)

Sivastopol Fedaileri

Niyazi Ahmet BANOĞLU

Genç Hasan, asker kaçağı gi gi Rus ordusuna dahil olmuştu. Kılık, kıyafet itibariyle hakikaten bozguna uğramış bir or dudan kaçmışa benziyordu. Pa ramparça olmuş elbisesinin al tında sağlam bacakları görülüyordu.

O Rus ordusuna dahil olduktan sonra bir çok hikâyeler uydurmuş ve etrafına anlatmıştı. Bununla kendisinin hakikaten askerkaçağı olduğuna etrafında kileri ikna edecekti. O zaman za man Türk ordusunda kumandanlardan gördüğü cefaları nakilediyor ve bunların intikamını almak için Rus ordusu saf larında dövüşeceğini söylüyor du.

Haşmenin bu sözleri etrafta şüpheyle karşılanıyordu.

Genç Hasan:

— İsterseniz deneyebilirsiniz diyordu. Beni en ileri hatlara gönderin, nasıl döğüştüğü mü göreceksiniz.

Nihayet Hasana bir teklif ya pılmıştı. O, Ruslara bir Türk esiri getirecekti. Bu teklif Hasanı hakikaten şaşırttı. Getireceğini kendi ırkından olan kim seyi belkide gözünün önünde öl dürecekleri. Hem de kimbilir nasıl işkencelerle...

Fakat, ölecek, işkence görecek bir kişi idi. Halbuki bununla Rus ordusuna oynıyacağı büyük oyunun hazırlığını yapmış olacaktı. Bu hareketiyle Rus or dusunun hezimetine amil olacaktı..

Genç Hasan, atına atlıyarak kayboldu..

İki saat sonra genç Hasan yanında bir Türk esiriyle geri dönmüştü. Ruslar hayret içeri sinde kalmışlardı. Türk esirini aldılar. Rus kumandanı esir Mustafa çavuşu sorguya çekti:

— Adın ne?

— Mustafa.

— Ne iş yaparsın?

— Türk ordusunda başçavuşum.

— Bizim cephaneliklerin ara sında ne işin vardı?

— Kumandanımdan aldığım vazifeyi ifa ediyordum. Cepha neliklerinizi berhava edecektim.

Mustafa çavuşun bu son cevabı Rus kumandanı hem ürkmüş ve hem de kızdırmıştı. Evvelâ geriledi sonra birdenbire Mustafanın suratına şiddetli bir tokat vurdu. Genç Hasan yerinde duramıyor, kımıldanıyor, bir şeyler yapmak, vurulan tokatın mukabilini fazlasile almak istiyordu. Dişleriyle dudaklarını kemirdi, böylece öf kesin yenmeğe çalıştı.

Mustafa çavuş bütün işkencelere rağmen hiçbir suali cevap landırmıyordu. O, adeta dilsiz oluvermişti.

Genç Hasan onun bu hareketini takdir ediyor ve bir Türk yiğitinin ölümüne sebep olacağını düşünerek vicdan azabı içersinde kıvranıyordu.

Fakat, ne yapsın ki Mustafa çavuşun ölümü memleket için şart olmuştu. O, Rusların itimadını kazanmak, onların en gizli yerlerine nüfus etmek ve bir gün kumandanından aldığı emri yerine getirmek zorunda idi.

(Devamı var)

Sendikalar birliğinin mühim bir teşebbüsü

(Baş tarafı 1 inci sa: de)

kadar devam ettiği takdirde işveren tarafından işine son verilebileceğini bu tüzükte belirti leceği yazılıdır. Bu tüzüğün bü yük ehemmiyetini göz önünde tutan İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Çalışma Bakanlığına aşağıdaki mektubu göndermiştir:

Çalışma Bakanlığına
Ankara

İş kanununun 16 ncı maddesinin birinci fıkrasının A bendinde Hükümetçe çıkarılacağı yazılı tüzük, işçiler için büyük ehemmiyeti haizdir. Umumî hıfzıssıhha kanununun 180 inci maddesinin müphem oluşu ve hastalık sigortası kanununun henüz yürürlüğe girmemiş bulunması dolayısiyle mesleki has talıklar dışında bir hastalığa tu tulan ve hastalığı uzun süren birçok işçi arkadaşlarımızın iş akitleri işveren tarafından iş kanununun 16 ncı maddesine göre feshedilmektedir.

Bu suretle birçok işçi arkadaşlarımız hastalık dolayısiyle ve tazminatsız olarak işlerinden çıkarılmakta ve sefil olmak tadır. Hastalık sigortası kanu nu yürürlüğe girdikten sonra bu sefalet ve perişanlık kısmen önlenmiş olacaksa da bugünkü durum hastalığa tutulan işçile rin ayrıca işsiz kalmak tehlike siyle de tehdit etmektedir.

Binaenaleyh, çıkarılacağı bah sedilen ve faydası daha ziyade önümüzdeki bir sene zarfında hissedilecek olan bu tüzüğün bir an evvel hazırlanmasını ve yürürlüğe konmasını rica eder, saygılarımı arzederim.

İstanbul İşçi Sendikaları
Birliği Başkanı
Zühtü TETEY

Garsonlar Sendikasının Beyannamesi

Bu sendikanın bilhassa iş verenlerle anlaşmaktan kaçınmadığı belirtiliyor

İstanbul Garsonlar Sendikası bir beyanname neşretmiş ve bilhassa işverenlere hitap ederek işbirliği teklif etmişlerdir. Beyannameyi aynen neşrediyoruz:

«Yaşı üçüncü senesine basan sendikamız yaptığı ve yapacağı icraatları arasında bilhassa iş yerlerinin gelişmesi hakkında azami gayreti göstermiştir. Fakat bunun pek az kısmına muvaffak olabilişimiz bir çok iş verenlerin gayelerimizi yanlış telâkki ederek bize müzaheret gösterecekleri yerde bilâkis gayretlerimizi baltalamalarından ileri gelmektedir. Halbuki bu bapta iyi sonuç alabilmemizin en mühim noktası iş verenlerin bizlere müzaheret göstermesi ve iş yerlerinin gelişmesi için çalışmalarını bizlerle birleştirmeleri ile kaimdir.

Sayın iş verenler bize her ne kadar imkân vermeseler de biz dürüst ve olgun hareketlerimizle iyi niyet ve iyi teşebbüslerimizi inandırmak için azamî gayreti göstermekten çekinmiyoruz. Sendikamızın şu son günlerde hal ettiği ecnebi teb'alı garsonlar için memnun olmıyanlar ve hatta bunların bırakılması için bile teşebbüse girişenler oldu: Bunun bir memleket için ne kadar acı olduğunu işverenlerde taktir ederler. Böyle maddî menfaatlerin Millî ve Vatani hislerin üstünde tutulduğu görülünce üzülmemek elden gelir mi? Sendikamızın iş verenlerden istediği şudur:

Bütün Dünya memleketlerinde olduğu gibi işçilerin gösterdiği sadakat ve iş verenlerin gösterdiği anlayış temellerini atmak ve bu suretle birbirimize karşı telkin etmek istediğimiz itimat akidelerini sağlamlaştırmaktır.

İşçiye az para vermek zihniyetile onları kötü şartlar altında çalıştırmanın büyük zararlarını iş verenlerinde görmekte olduğu muhakkaktır. Çünkü işçi tam huzur, konforlu hayat ve bol para ile yaşamıya alışık değildir. Onun için fena şartlar altında çalıştırıldığı müddetçe onun o iş üzerindeki zevki söner ve nihayet başka başka şeyleri düşünmiye mecbur olur.

Bir iş veren işçisine karşı şöyle bir niyet taşımalıdır:

1 — İş veren işçinin hem velisi ve hem de iş babasıdır. Onun üzerindeki hareketlerini takip ve tetkik etmiye mecbur olduğu kadar kazancı, yaşaması ve terbiyesi ile de ayni derecede ve hatta daha fazla alâkadar olması lâzım ve şarttır.

2 — İş veren kârı işçiye vereceği parada veya işçinin hakkından değil işçinin işinde ve hüsnüniyetinde aradığı gün ticarî hayatında muvaffak olduğunu düşünebilsin. İşte bizim istediğimiz budur. Bu günkü hayat şartları ile kabili telif olmıyan personelin çoğuna bilhassa garson, yardımcı ve çıraklara verdiği 1, bir buçuk ve nihayet 2 - 3 lira gibi para ile geçinilir mi?..

Şimdide işverenlere hitap ederek diyoruz ve teklif ediyoruz ki:

a) Sendikamızın iş birliği teklifini kabul etmek sureti ile yani alacağınız veya çıkaracağınız işçiler hakkında malûmat vermek ve bu sayede hem alacağınız işçiden emin, hem de müessesenizde fena bir hareketi tesbit edilenlerden sizlerin duyduğu acı ve gördüğü zararı diğer bir meslekdaşınız görmez. Bu şekilde medeniyet âlemine en büyük hizmeti yapmış oluruz.

b) Bunun mühim bir kısmını teşkil eden kısa bir zaman sonra işlerine son verilecek ecnebi uyruklulardan iş yerinizde kaçının bulunduğunu sendikamıza bildirirseniz iş yerinizin evsafına uygun personel temin edeceğimizi teahhüt ediyoruz. İstediğiniz işçilerin evsaf ve mikdarını Sendikamızın Beyoğlu Kalyoncu kulluk caddesi No. 39 da bulunan merkezine bir mektupla şimdiden bildirecek olursanız arada bulunan geniş zamandan istifade ederek istediğiniz işçileri temin eder ve istediğiniz gün emrinize hazır bulundururuz.

c) İş kanununda yer almış yüzde on garson ücretlerinin ait oldukları kimselere verilmesini temin maksadile Sendikamız bu makul teklifi sizlere duyurmayı faydalı görmüştür. Esasen bu haklarımızın teslimini tahkim eden kanunî imkânlar kâfi derecede mevcuttur.

d) Yeni iş kanununun 78 inci maddesinde Sendikaların iş yerlerinde (İş ihtilâfı) çıkarma yetkisi mevcuttur. Bu yolda da hazırlıklar yapmaktayız. Fakat sizlerin bunlara mahal vermeden anlayış göstereceğinizi ümit ediyoruz.

Her şeyden ziyade aramızda kanunî veya münferit çarpışmalardan ziyade karşılıklı insan anlayışı ile dert ve dileklerimizi mütalâa edersek iyi neticelere varacağımıza ve istenen ahengin samimi olarak temin edileceğine kani bulunuyoruz. Ötedenberi bütün teşebbüs ve neşriyatımızda her zaman bir ulviyet sahasına koştuğumuzu ve sizleri de ayni makul mahale davet ettiğimizi biliyorsunuz. Bu husustaki isteklerimizin yanında sizlerin yardımlarına ihtiyacımız vardır. Tabiatile menfaatler karşılıklıdır. Samimî ilgilerinizi temenni ederiz. Hürmetlerimizle...

İstanbul Garsonlar Sendikası

Çimento işçileri

(Baş tarafı 1 inci sa: de)

işçiler menfaatina genel sözleşmeler akdetmek.

6. — İşverene ait arsaların, kendisi kullanmadığı müddetçe, «ZİRAAT KOPERATİFİ» ne teslimini ve hiçbir zaman kullanmıyacağı yerlerin (fabrikanın bütün hakları mahfuz kalmak şartiyle) «YAPI KOPERATİFİİNE» teslimini temin etmek.

z.isbetnyEA Ö Ö HOH HO H

7. — Çimento (ve benzer mamulları işçileri Millî Federasyonunu kurmak.

8. — Yardım Derneği, Hükûmet ve fabrika ile işbirliği yaparak, her türlü yardımlar sosyal ve kültürel çalışmaları sağlamak.

9. — a) Fabrika — b) yardım Derneği — c) Belediyeler — d) Çocuk Esirgeme Kurumu e) Hükûmet ve bilhassa Millî Eğitim Bakanlığı ile işbirliği yaparak, ilkokul çağına gelmemiş olan minimini yavrularımıza şefkatlı, ahlakî, sıhhî Fenni ve terbiyevî bakım sağlıyacak YUVALAR kurmak ve işletmek.

10 — İstanbul İşçi Sendikaları Birliğine derhal girmek.

Sendikalara ait umum davalar:

1. — Fabrikanın içinde çok yerlerde, fennin icabettirdiği tedbirler alınmadığından veya işçilerin bilgisizliğinden, işçiler haddinden fazla yoruluyorlar, vaktinden evvel yıpranıyorlar, sıhhatleri hatta çok defa hahatları bile tehlikeye giriyor. Kültürel kurumlarla işbirliği yaparak işçileri tenvir etmek; işverenlerle işbirliği yaparak Fabrikanın içindeki eksikleri tamamlamak programımızdandır.

2. — Dalbudak sarmış olan «Doktor ve sağlık meselelerini» halletmek.

3. — İnsan Hakları Evrensel beyanatının 23 üncü maddesine uygun şekilde, aynı işi yapan ve aynı haklara sahip olan iki işçiye aynı ücret vermek esasını kabul ettirmek.

4.— İşçilerin aldıkları para ile nasıl geçindiklerinin ve çocuklarına nasıl bakabildiklerini tesbit etmek ve bulundukları fecî vaziyete çare bulmak.

5. — İşçilere şimdilik oturacakları sıhhı yerleri bulmak ve ileride ev sahibi olmalarının imkânlarını temin etmek.

6. — Dağıtımı «YAPI KOPERATİFİ» nin mesuliyeti altında ve onun tarafından yapılmak üzere, her üç senelik hizmet için (çok mütevazi bir ikramiye olarak) her işçiye (satmıyarak kullanmak şartıyle) bir ton çimenteyu parasız temin etmek.

HÜRBİLEK
HAFTALIK GAZETE

Sahibi: İstanbul İşçi Sendikaları Birliği

Yazı işlerini fiilen idare eden
Seyfettin Demirsoy

———o:o———

Basıldığı yer
ALİŞAN DOBRA MATBAASI
Telefon : 25489

İş ve işçi Bulma kurumundan

———o:o———

İş ve işçi arıyanlara

İş yahut işçi arıyorsan İŞ ve İŞÇİ BULMA KURUMU şubelerine müracaat et. Bu şubeler isteğini parasız yerine getirir.

KURUM ŞUBELERİ

Ankara müdürlüğü	Telefon	:	13686
İstanbul Müdürlüğü	»	:	41367
İstanbul Ajanlığı	»	:	21942
Üsküdar Ajanlığı			
Eyüp Kolu			
Bakırköy Kolu	»	:	16-104
Beşiktaş Kolu	»	:	81849
İzmir Müdürlüğü	»	:	4842
Adana Müdürlüğü	»	:	1152
Konya Müdürlüğü	»	:	191
Eskişehir Müdürlüğü	»	:	51
Bursa Müdürlüğü	»	:	1963
Trabzon Müdürlüğü	»	:	110
Samsun Müdürlüğü	»	:	340

İşçi Sendikaları Birliğinden:

Kooperatifi olan sendikalara

Birliğimiz tarafından tertip edilen Eşya Piyangosunda elimizde kalan biletlere isabet eden ikramiyeler 19.3.950 pazar günü saat 14 de Birliğimizin Cağaloğlu yokuşu 33 numarada ki merkezinde açık arttırma ile ve toptan olarak satılacaktır.

Bu satıştan istifade etmek isteyen sendikaların tam salâhiyetli bir üyelerini mezkûr gün ve saatte Birliğimiz merkezinde bulundurmalarını ehemmiyetle rica ederiz.

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği

Yönetim Kurulu